Akceptační testy pro CzechIdM

**Příprava dat k testování**

•    Testy předpokládají správné nastavení synchronizace personálního systému.

•    Testy předpokládají přístup testera do personálního systému, nebo databázového výměníku.

•    Testy předpokládají přístup testera do administrátorského rozhraní CzechIdM.

•     Testy předpokládají přístup testera na server s CzechIdM.

•     Testy předpokládají nastavení výchozích AD skupin k odpovídajícím organizačním jednotkám.

**Seznam testů**

•     01 Nová identita a nástup na ppv

•    02 Změna organizačního zařazení

•    03 Úprava popisných atributů

•    04 Přidělení role

•    05 Ukončení ppv

•    06 Synchronizace budoucího záznamu

•    07 Synchronizace na základě budoucího záznamu

•    08 Synchronizace organizační struktury

•    09 Synchronizace AD skupin

•    10 Změna organizačního zařazení

•    11 Vynětí z evidenčního počtu

•    12 Ukončení vynětí z evidenčního počtu

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **01** | **Nová identita a nástup ppv** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Vytvoření nové identity v CzechIdM, vytvoření účtu v AD a vygenerování vstupního listu. | |
| Postup testu | **A) Založení identity v Personálním systému**   * V Personálním systému je vytvořen nový uživatel se všemi povinnými atributy. Začátek úvazku může být v minulosti i budoucnosti. Konec úvazku musí být v budoucnosti a zároveň později, než začátek úvazku.   **B) Synchronizace uživatelů a kontraktů v CzechIdM**     * Necháme proběhnout synchronizaci dat z personálního systému do CzechIdM, případně ji ručně spustíme.Počkáme dokud synchronizace nedoběhne (průběh vidíme na dashboardu). | |
| Kritérium úspěšnosti | * V CzechIdM je založena nová identita odpovídající údajům zadaných do personálního systému. * Identita má správně vygenerované uživatelské jméno a je právně posazena v organizační struktuře. * Identita se vytvořil účet v Active Directory s odpovídajícími atributy. * Identita má účty v dalších požadovaných spravovaných systémech. * Identita má vygenerovaný vstupní list. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **02** | **Změna organizačního zařazení** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Změna domovské organizace a přidělených rolí. | |
| Postup testu | Test předpokládá předchozí úspěšné dokončení testu **01**.  **A) Zadání změny organizačního zařazení.**  1.     Vybere identitu, které je v CzechIdM nastoupena na aktuální úvazku.  2.     Identitě v personálním systému změní organizační zařazení.  **B) Synchronizace uživatelů v CzechIdM**    3. Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM.    4. V administrátorském rozhraní CzechIdM na záložce **Systémy** spustíme synchronizaci **personálního systému – uzivatele.** Počkáme dokud synchronizace nedoběhne (volba Z*obrazit stav synchronizace*). | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     Identita má po synchronizaci ve svých personálních atributech správnou domovskou organizaci spočítanou na základě aktuální zařazení v organizační struktuře.  2.     Identita má role, které odpovídají jejímu zařazení v organizační struktuře. Role výchozí pouze pro předchozí pracovní zařazení jsou odebrány, nebo v karanténě. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **03** | **Úprava popisných atributů** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Úprava popisných atributů na základě změn v personálním systému. | |
| Postup testu | **A) Výběr uživatele**  1. V administrátorském rozhraní CzechIdM na kartě Uživatelé vybereme libovolnou identitu, která je založena díky synchronizaci Personálního systému (identita má po otevření na záložce *Uživatelské účty* viditelný účet na Personálním systému).  **B) Úprava popisných atributů identity**  1. Přejdeme do Personálního systému a vybrané identitě PPV upravíme popisné atributy (např. Jméno, tituly, organizační zařazení, atd.) a změny uložíme.  2.     Data synchronizujeme do výměníku  **C) Synchronizace Personálního systému**  1. Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM a na záložce *Systémy* klikneme na tlačítko *Spustit synchronizaci* u systému **Personální systém – Uzivatele**. Počkáme, až synchronizace proběhne, její stav můžeme sledovat pomocí *Zobrazit informace o synchronizaci*. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     Po přechodu na upravenou identitu v administrátorském rozhraní CzechIdM jsou na záložkách *Účty na systémech – Personální systém* aktualizovány atributy vybrané identity na hodnoty, které byly zadány do personálního systému.  (2.) Při existenci personálních procesů na přejmenování (nebo jiných), zkontrolovat jejich správnou funkčnost. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **04** | **Přidělení role** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Přiřazení vybraných rolí. | |
| Postup testu | **A) Výběr uživatele**  1.     Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM a na záložce Uživatelé vybereme libovolného uživatele, u kterého zvolíme akci „*Detail*“.  **B) Přiřazení role**  1.     V editaci uživatele přejdeme na záložku „*Přiřazené role*“. Zde klikneme na tlačítko „*Změnit oprávnění*“. Dále klikneme na „*Přidat*“ a vybereme roli, kterou uživatel ještě nemá přiřazenou. Přiřazení role potvrdíme tlačítkem „*Nastavit“*. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     Po opětovném otevření uživatele má na záložce  „*Přiřazené role*“ přidělenou novou roli.  2.     Pokud se jednalo o roli přiřazující AD skupinu a identita má účet v AD, je identita přiřazena v dané skupině. (Při vytváření uživatele v systému AD i vstupní list.) | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **05** | **Ukončení PPV** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Ukončení ppv, odebrání příslušných rolí, případně zablokování identity. | |
| Postup testu | **A) Zvolení identity**  1.     V administrátorském rozhraní CzechIdM zvolíme libovolnou aktivní identitu synchronizovanou s Personálním systémem. Můžeme využít úspěšně nastoupenou identitu dokončeného testu **01**.  **B) Ukončení úvazku**  1.     Přejdeme do Personálního systému a dané identitě nastavíme u aktuálního úvazku konec do minulosti.  2.     Data synchronizujeme do výměníku s CzechIdM.  **C) Synchronizace Personálního systému**  1.     Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM a na záložce Systémy klikneme na tlačítko *„Spustit synchronizaci“* u systému **Personální systém – Uzivatele**. Počkáme až synchronizace proběhne. Její stav můžeme sledovat pomocí *„Detailu synchronizace v záložce logu“.* | |
| Kritérium úspěšnosti | **Pokud se nejednalo o poslední ppv identity**  1.     Pokud byly na daný úvazek přiděleny role. Byly tyto role identitě odebrány.  2.     Identita má na záložce *Pracovní pozice u daného úvazku* neaktivní úvazek.  **Pokud se jednalo o poslední ppv identity a nemá v personálním systému dopředně zadané budoucí ppv.**  1.     Identitě jsou odebrány všechny role.  2.     Identita je zablokována.  3.     V případě personálních procesů při vymazání identit v  koncových systémech - zkontrolovat | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **06** | **Synchronizace budoucího záznamu** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Zobrazení informace v budoucím záznamu v CzechIdM. | |
| Postup testu | **A) Zvolení identity**  1.     V administrátorském rozhraní CzechIdM zvolíme libovolnou aktivní identitu synchronizovanou s Personálním systémem.  **B) Vytvoření budoucího záznamu**  1.     Přejdeme do Personálního systému a dané identitě nastavíme budoucí úvazek, budoucí pracovní zařazení na aktivním úvazku, nebo budoucí vynětí z evidenčního počtu.  2.     Data synchronizujeme do výměníku s CzechIdM.  **C) Synchronizace Personálního systému**  1.     Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM a na záložce Systémy klikneme na tlačítko „Spustit synchronizaci“ u systému **Personalni systém – Uzivatele**. Počkáme až synchronizace proběhne. Její stav můžeme sledovat pomocí *„Detailu synchronizace v záložce logu“.* | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     V uživatelských atributech identity je atribut s datem nejbližšího začátku budoucího záznamu. V záložce pracovní pozice v tabulce časových řezů přibydou záznamy budou cích ppv. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **07** | **Synchronizace na základě budoucího záznamu.** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Aktualizace atributů identity k aktuálnímu datu. | |
| Postup testu | **A) Výběr identity**  1.     V administrátorském rozhraní CzechIdM zvolíme libovolnou aktivní identitu synchronizovanou s Personálním systémem.  **B) Vytvoření budoucího záznamu**  1.     Přejdeme do Personálního systému a dané identitě nastavíme nový aktuální úvazek, nebo aktuální vynětí z evidenčního počtu. V rámci testu nenastavujeme záznamy dopředně, aby se změna hned projevila.  2.     Data synchronizujeme s CzechIdM. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     I bez klasické synchronizace personálního systému se identita aktualizovala k danému dni dle dat v personálním systému na základě atributu.  2.     K identitě se propsaly atributy aktuálních úvazků z personálního systému. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **08** | **Synchronizace organizační struktury** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Synchronizace organizační struktury do CzechIdM. | |
| Postup testu | **A) Úprava organizační struktury**  1.     Ve výměníku personálního systému upravíme tabulku s organizační strukturou. Přidáme novou organizační jednotku a jednu můžeme odebrat. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     V administrátorském rozhraní CzechIdM na kartě **Organizace** můžeme v levém boxu organizační struktury najít nově zadanou organizační jednotku pod nemocnicí dle zadaného atributu. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **09** | **Synchronizace AD skupin** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Aktualizace atributů identity k aktuálnímu datu. | |
| Postup testu | **A) Založení skupiny**  1.     V Active Directory vytvoříme novou skupinu.  2.     Synchronizace používá automatické workflow pro synchronizaci skupin. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1.     Pro vytvořenou skupinu se v administrátorském rozhraní vytvořila role s odpovídajícím názvem.  2.     Role má správně nastavený systém.  3.     Role na své záložce Účty na systému přiděluje schéma na systém AD. V tomto schématu plní atribut memberOf konstantou s DN odpovídající AD skupiny. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **10** | **Změna organizačního zařazení** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Změna domovské organizace a přidělených rolí. | |
| Postup testu | Test předpokládá předchozí úspěšné dokončení testu **01**.  **A) Zadání změny organizačního zařazení.**   1. Vybere identitu, které je v CzechIdM nastoupena na aktuální úvazku. Je možné použít identitu z úspěšně dokončeného testu **02**. 2. Identitě v personálním systému změní organizační zařazení.   **B) Synchronizace uživatelů v CzechIdM**   1. Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM. 2. V administrátorském rozhraní CzechIdM na záložce **Systémy** spustíme synchronizaci personálního systému **– uzivatele.** Počkáme dokud synchronizace nedoběhne (volba Z*obrazit stav synchronizace*). | |
| Kritérium úspěšnosti | 1. Identita má po synchronizaci ve svých personálních atributech správnou domovskou organizaci spočítanou na základě aktuální zařazení v organizační struktuře. 2. Identita má role, které odpovídají jejímu zařazení v organizační struktuře. Role výchozí pouze pro předchozí pracovní zařazení jsou odebrány, nebo v karanténě. | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **11** | **Vynětí z evidenčního počtu** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Zablokování identity. | |
| Postup testu | **A) Vynětí identity**   1. Přejdeme do Personálního systému a pro vybranou identitu nastavíme aktuální vynětí z evidenčního počtu. Data poté synchronizujeme s CzechIdM.   **B) Synchronizace Personálního systému**   1. Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM a na záložce Systémy klikneme na tlačítko „Spustit synchronizaci“ u systému **Personalni systém – Uzivatele**. Počkáme, až synchronizace proběhne. Její stav můžeme sledovat pomocí v detailu synchornizace.   **C) Spuštění personálního procesu**   1. V záložce systémy v administrátorském rozhraní CzechIdM najdeme a spustíme synchronizaci. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1. Identita je zablokována v CzechIdM a Active Directory. 2. V Active Directory je identita v OU „lokalita“-Blocked.**.** | |
| Poznámka testera |  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Název testu | **Výsledek testu** |
| **12** | **Ukončení vynětí z evidenčního počtu** | **OK / NOK** |
| Test provádí |  |  |
| Cíl testu | Odblokování identity. | |
| Postup testu | **A) Příprava identity**   1. Pro test je potřeba použít identitu, na které úspěšně proběhl proces vynětí z evidenčního počtu. 2. V personálním systému dané identitě nastavíme konec aktuálního vynětí z evidenčního počtu do minulosti. 3. Data synchronizujeme s CzechIdM.   **B) Synchronizace Personálního systému**   1. Přejdeme do administrátorského rozhraní CzechIdM a na záložce Systémy klikneme na tlačítko „Spustit synchronizaci“ u systému Personalni systém – Uzivatele. Počkáme, až synchronizace proběhne. Její stav můžeme sledovat pomocí „*Zobrazit informace o synchronizaci*“.   **C) Spuštění personálního procesu**   1. V záložce systémy v administrátorském rozhraní CzechIdM najdeme a spustíme synchronizaci. | |
| Kritérium úspěšnosti | 1. Identita je v CzechIdM odblokována. 2. Identita má všechny atributy a role odpovídající jejímu zařazení a úvazkům. | |
| Poznámka testera |  | |